



FUNDACIÓN
HAME



Informe Anual 2024

Contenido

- **Carta del Consejo Directivo**
- **Carta de la Dirección Ejecutiva**
- **Presentación**
- **Nuestra Misión**
- **Nuestra Visión**
- **Área de Influencia**
- **Grupos Meta**
- **Principios y Valores**
- **Ejes Estratégicos**
- **Ejes Transversales**
- **Resultados por Eje Estratégico**
- **2024: Resumen del Impacto en Cifras**
- **Alianzas Estratégicas**
- **Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**
- **Nuestros Inversores**
- **Consejo Directivo**

Carta del Consejo Directivo

Generando oportunidades, cultivamos prosperidad

Cultivar prosperidad en las comunidades rurales es la misión que nos hemos trazado. No es una misión menor, porque al crear nuevas oportunidades económicas y sociales para las personas, buscamos generar riqueza en un sentido más amplio que incluye la mejora en calidad de vida, la promoción de la educación, el impulso de la economía local y la fortaleza de la resiliencia de las comunidades.



En este año, hemos enfocado nuestro esfuerzo en la creación de oportunidades, lo que ha implicado la implementación de programas de capacitación y formación, la promoción de emprendimientos productivos individuales y comunitarios, la inversión en infraestructura y la diversificación de las actividades económicas en las comunidades en el propósito de generar ingresos, mejorar la calidad de vida, y reducir la pobreza en las zonas rurales. La colaboración que requiere el área rural implica atender las necesidades básicas fundamentales a través de servicios esenciales como la educación, la salud y el empleo.

En este sentido, nos es grato compartirles nuestro trabajo en el 2024. Como aliados estratégicos de las comunidades, hemos desarrollado proyectos de agricultura sostenible que han permitido a las personas aumentar su producción y sus ingresos; programas de capacitación para acercar especialmente a jóvenes y mujeres a insertarse en el mundo del trabajo; inversiones en infraestructura rural que han mejorado la conectividad, el acceso a mercados y la provisión de servicios básicos; así como programas de inclusión financiera que han permitido a las familias rurales acceder a créditos y servicios financieros.

Cultivar prosperidad enfatiza la importancia de un enfoque integral para el desarrollo rural, que abarque la creación de oportunidades económicas, sociales y de infraestructura para mejorar la calidad de vida de las comunidades rurales. Cultivar prosperidad si dejar a nadie atrás fue el sueño de nuestro fundador Hugo Alberto Molina Espinoza. Y en Fundación HAME conservamos y mantenemos su legado generando oportunidades y bienestar para las comunidades, familias y personas guatemaltecas.

Isabel Molina Botrán, Presidenta

Carta de la Dirección Ejecutiva

Economías rurales sostenibles e inclusivas, generan oportunidades para quedarse

El 51% de la población guatemalteca vive en el área rural. De ésta, el 46% son mujeres y el 59% son jóvenes menores de 29 años. Esta población es mayoritariamente pobre y se enfrenta a desafíos como la falta de oportunidades laborales y de acceso a servicios esenciales, lo que los empuja a la migración y al abandono del campo.



La apuesta de Fundación HAME por el desarrollo rural es invertir en las comunidades para mejorar su calidad de vida y su economía a través de acciones como la mejora de la infraestructura, la educación, la salud y el acceso a servicios financieros. También incluye la innovación, la promoción de la agricultura sostenible, la diversificación productiva y la protección del medio ambiente. Para lograr economías rurales sostenibles e inclusivas, se necesita una combinación de estrategias multisectoriales, que integren al sector privado como actor del desarrollo, que apuesten por el liderazgo social, promuevan la igualdad de género, la inclusión social y el desarrollo económico.

Con las políticas adecuadas, las zonas rurales pueden ser lugares atractivos para trabajar y vivir bajo el paradigma del desarrollo inclusivo y sostenible. Generar oportunidades para quedarse. Para que esto ocurra, debemos colocar la justicia social y el trabajo decente en el centro de los esfuerzos, así como revitalizar y transformar las economías rurales. La construcción de alianzas estratégicas para sumar impacto, entre gobiernos locales, empresas, organizaciones comunitarias, cooperación, deben ser el medio por el cual se generen las condiciones locales para el desarrollo.

Vemos el gran potencial de la juventud y las mujeres rurales como actores de cambio. La capacitación, el acceso a recursos y la participación en la toma de decisiones son vehículos transformadores para la mejora de su calidad de vida, sus familias y comunidades. El acceso a recursos, el crédito y las tecnologías, así como la capacitación en habilidades empresariales y de gestión, les ha permitido desarrollar sus propios negocios y generar ingresos.

La creación de economías rurales sostenibles e inclusivas requiere un enfoque integral que aborde las necesidades de las mujeres, los jóvenes y las comunidades rurales en su conjunto. Y el empoderamiento económico, la inclusión social y el desarrollo sostenible son los pilares de este proceso.

Cynthia Loría Picado, Directora

La Fundación HAME es una organización privada, apolítica y sin fines de lucro, legalmente establecida en la República de Guatemala desde el año 2022.

Desde sus inicios, el Grupo HAME ha desarrollado diversos proyectos para el beneficio de las comunidades vecinas a sus áreas de operación. Y estas experiencias han sido el punto de partida para el nacimiento de la Fundación HAME, la cual se constituye con el propósito de continuar con el legado de liderazgo, perseverancia, innovación y gestión social de nuestro fundador Hugo Alberto Molina Espinoza, enfocado en construir una Guatemala más próspera y con igualdad de oportunidades.

Al final del primer año de gestión de nuestro Plan Estratégico Quinquenal 2024-2028 estamos muy complacidos con nuestros logros. Hemos avanzado con la implementación de nuestros ejes estratégicos y sus programas, se han construido alianzas estratégicas multisectoriales y nos hemos sumado a espacios interinstitucionales para colaborar, unir esfuerzos y potenciar el impacto de nuestras acciones.

Por medio de la estrategia de *Inclusión Socioeconómica*, miles de personas, mayoritariamente mujeres y jóvenes, han logrado avanzar en la búsqueda de oportunidades por medio del empleo decente, el desarrollo de emprendimientos productivos, la incubación de empresas comunitarias y la inclusión financiera de mujeres. Con la estrategia de *Innovación para el Desarrollo*, contribuimos con asistencia técnica y capacitación para que las comunidades rurales apliquen buenas agrícolas que mejoren su productividad y seguridad alimentaria, así como el manejo y la conservación de los recursos naturales. A través de la estrategia de *Liderazgo Social*, cientos de líderes sociales actuales y futuros, se han formado en ciudadanía responsable y participación cívica. Además, hemos aportado con la mejora de la infraestructura educativa, de salud y otros proyectos con alcance comunitario y municipal.

Nos llena de emoción compartir los resultados alcanzados en este periodo y esperamos que el 2025 sea un año para seguir creciendo, generando oportunidades, bienestar y prosperidad con los municipios, comunidades, familias y personas guatemaltecas en condiciones de vulnerabilidad.



Nuestra Misión

Cultivamos prosperidad y colaboramos con las comunidades y sus líderes sociales para desarrollar proyectos transformadores y de impacto que mejoren la calidad de vida de la población guatemalteca, especialmente aquella en condiciones de vulnerabilidad.



Nuestra Visión

Ser una organización reconocida por su contribución a la construcción de una sociedad más justa y equitativa través de innovaciones sociales, replicables y sostenibles para que las personas se conviertan en actoras de su propio desarrollo.

Área de influencia

Priorizamos nuestro trabajo en los siguientes Departamentos de Guatemala:

- Alta Verapaz
- Escuintla
- Guatemala
- Petén
- Quetzaltenango
- Retalhuleu
- San Marcos
- Suchitepéquez



Trabajamos en colaboración con:

- Mujeres
- Jóvenes
- Líderes sociales
- Niños en edad escolar
- Personas productoras rurales



Principios y valores

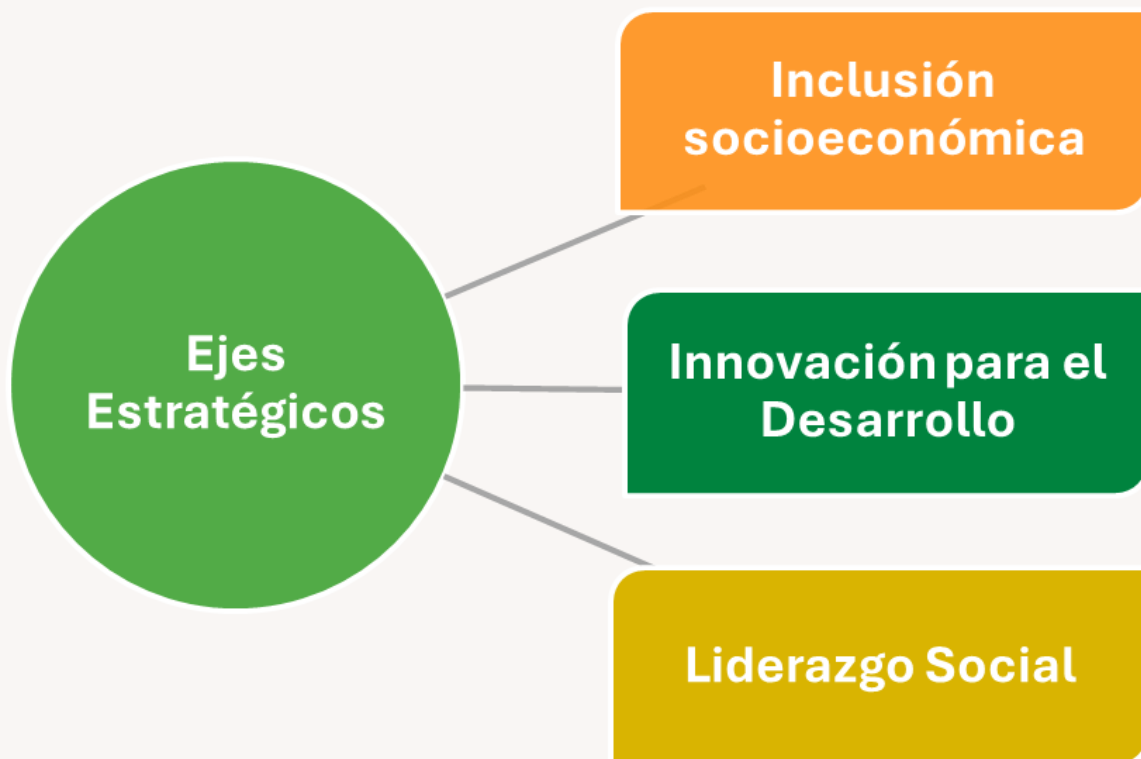
La actuación de la Fundación HAME se orienta a través de:

- **Ética y Responsabilidad Social:** sus valores se reflejan en su compromiso por mejorar la calidad de vida de las comunidades, la protección del ambiente, la promoción de la equidad y el desarrollo humano.
- **Transparencia y Rendición de Cuentas:** la gestión de los recursos y el cumplimiento de los objetivos son informados a las partes interesadas.
- **Integridad y Confianza:** se construyen relaciones sólidas con las partes interesadas y se logran los objetivos de manera efectiva a través de políticas claras, procesos transparentes y una cultura ética.
- **Impacto y Beneficios Sociales:** se generan cambios positivos influyendo directamente en el bienestar de las personas y en su calidad de vida.
- **Colaboración y Participación:** se construyen alianzas estratégicas con diferentes actores lo que permite potenciar el impacto de las acciones y promueve la participación activa de las personas en los proyectos y decisiones para el bien común.
- **Eficiencia y Eficacia:** se alcanzan los objetivos de prosperidad, optimizando el uso de los recursos.

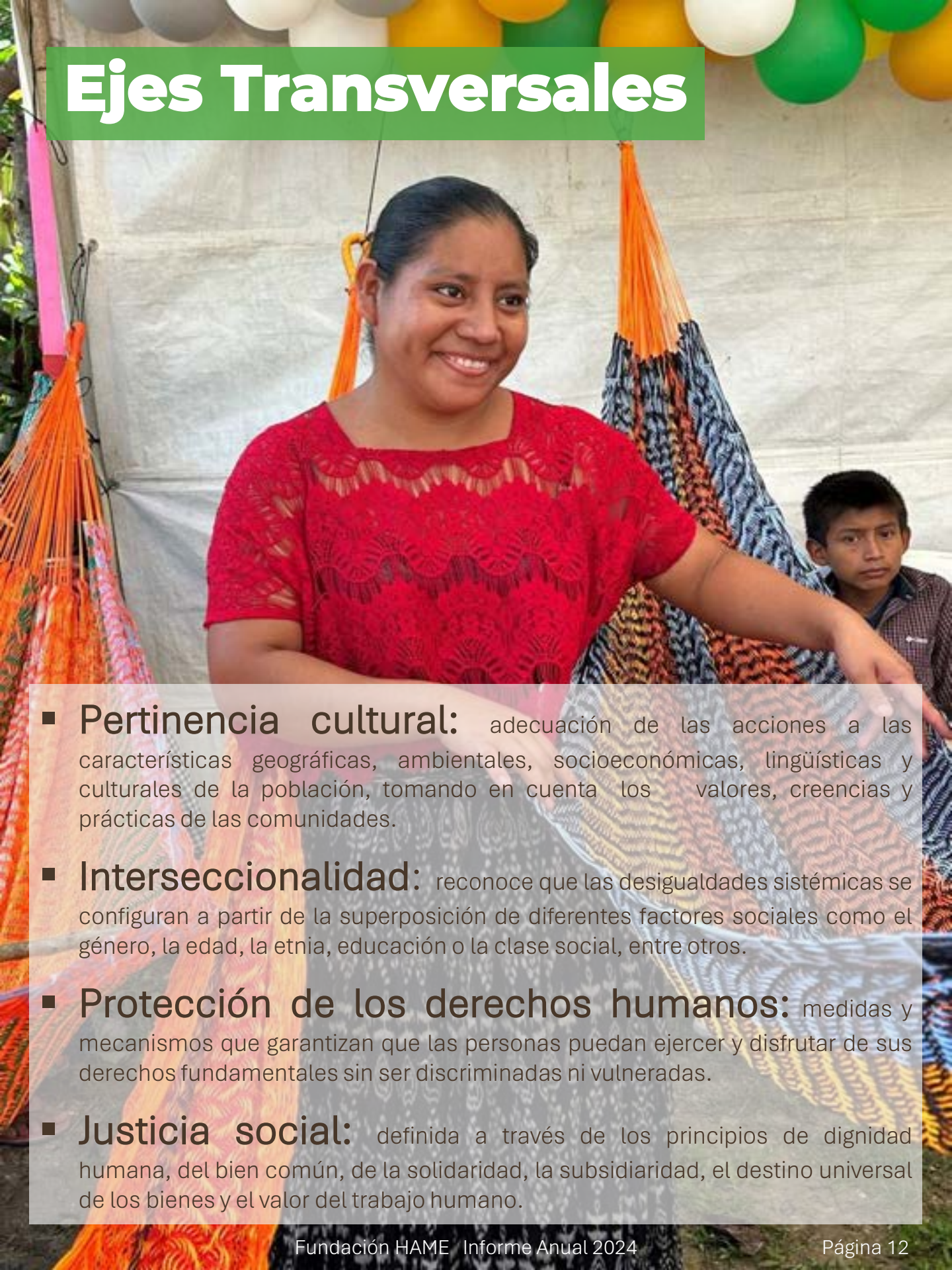
Ejes Estratégicos

El Plan Estratégico Quinquenal 2024-2028 de la Fundación HAME define su marco de actuación, refiriéndose al conjunto de principios, políticas y procedimientos que guían su gestión y actividades para alcanzar sus objetivos.

Con base en un detallado análisis contextual y participativo que incluyó a líderes sociales, instituciones públicas, organizaciones de cooperación internacional, organizaciones de sociedad civil, entre otros, este Plan establece los siguientes tres ejes estratégicos:



Ejes Transversales

- 
- **Pertinencia cultural:** adecuación de las acciones a las características geográficas, ambientales, socioeconómicas, lingüísticas y culturales de la población, tomando en cuenta los valores, creencias y prácticas de las comunidades.
 - **Interseccionalidad:** reconoce que las desigualdades sistémicas se configuran a partir de la superposición de diferentes factores sociales como el género, la edad, la etnia, educación o la clase social, entre otros.
 - **Protección de los derechos humanos:** medidas y mecanismos que garantizan que las personas puedan ejercer y disfrutar de sus derechos fundamentales sin ser discriminadas ni vulneradas.
 - **Justicia social:** definida a través de los principios de dignidad humana, del bien común, de la solidaridad, la subsidiaridad, el destino universal de los bienes y el valor del trabajo humano.

Inclusión Socioeconómica

Bajo el eje de inclusión socioeconómica, contribuimos a la reducción de la desigualdad y la exclusión de personas en condición de vulnerabilidad especialmente mujeres y jóvenes. Esto a través del empleo, el emprendimiento y la inclusión financiera.

- **Mi primer empleo en Grupo**

HAME: 148 personas, principalmente jóvenes, recibieron formación y certificación de competencias técnicas laborales en áreas como mecánica, electromecánica, soldadura y electricidad.



- **Guate es tu Tierra, ¡Quédate!:**

1.322 personas recibieron formación y certificación de competencias laborales para fortalecer sus emprendimientos productivos individuales y comunitarios en áreas como artesanías, mecánica, instalaciones eléctricas domiciliarias, gastronomía y esteticismo.



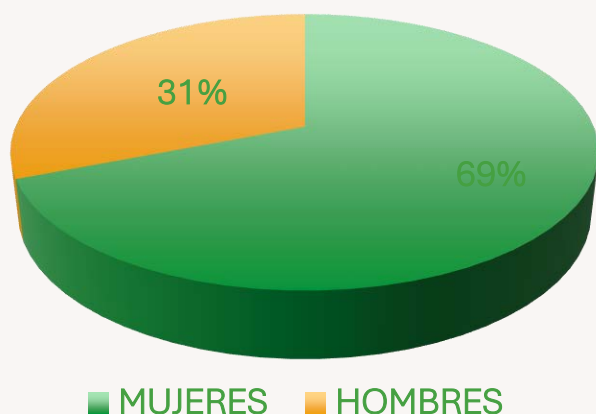
- **Mujeres ahorradoras:** 43 mujeres de comunidades rurales se sumaron a este programa de inclusión financiera y se sumaron a las más de 1300 mujeres que gestionan exitosos modelos de ahorro cuyos beneficios sociales se extienden a sus familias y comunidades.



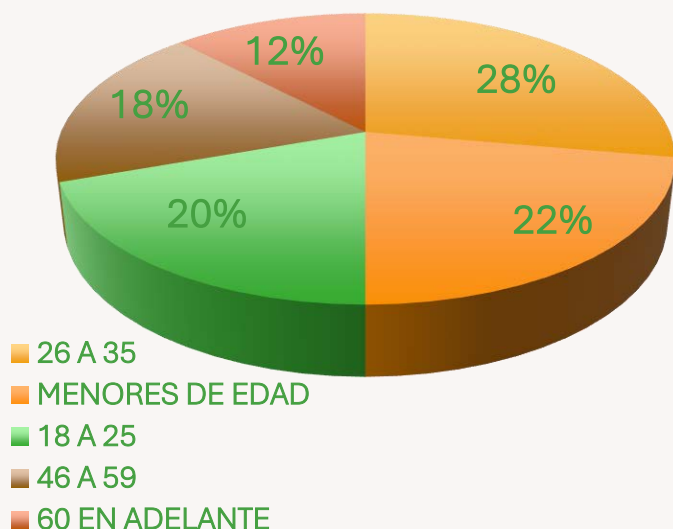
Inclusión Socioeconómica

Las personas participantes de estos proyectos fueron principalmente mujeres y la mayoría son personas jóvenes entre 26 a 35 años. El segundo lugar lo ocupan los jóvenes menores de edad de último año de bachillerato quienes recibieron formación técnica complementaria para la gestión de oportunidades laborales.

Personas participantes por género (%)



Edad de las personas participantes (%)



Conoce más

Programa: Mi primer empleo en Grupo HAME

La educación y formación técnica son llaves que abren oportunidades.

El Área de Desarrollo Humano de Grupo HAME y la Fundación HAME, unen esfuerzos en este programa de empleabilidad que busca generar alternativas socioeconómicas para personas en condiciones de vulnerabilidad, especialmente jóvenes, mujeres y personas migrantes retornadas.



La Fundación HAME brinda becas para la certificación técnica laboral en áreas como soldadura, mecánica o electricidad en el INTECAP y aquellas personas que finalizan con éxito los programas, son invitadas a recibir orientación laboral, información sobre el proceso de reclutamiento y el trabajo a realizar, para aplicar a oportunidades laborales existentes en el Grupo HAME.

Este programa se fundamenta en los principios del **reclutamiento ético de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, en cual es un conjunto de prácticas que protegen los derechos laborales de las personas trabajadoras garantizándoles un trabajo digno.



Estas prácticas incluyen la contratación justa y equitativa, la debida diligencia empresarial y la prevención de prácticas abusivas.

Conoce más

Programa: Mujeres Ahorradoras de Sayaxché

Los grupos de ahorro son organizaciones locales donde las mujeres se unen para ahorrar, acceder a créditos entre sí y ganar intereses. Son una forma de economía solidaria que les permite gestionar sus finanzas, cubrir necesidades o emergencias familiares y mejorar su bienestar. Estos grupos dinamizan la economía familiar y comunitaria a través del empoderamiento económico de las mujeres.

Por medio de este programa, se han creado y fortalecido **15** grupos ahorro en los que participan **1300** mujeres de diferentes comunidades de Sayaxché, Petén. La Fundación HAME les brinda capacitación, asistencia técnica y seguimiento que incluyen:

- Formación del grupo
- Administración y gobernanza
- Aportaciones y creación del fondo
- Préstamos e intereses
- Recuperación y mora
- Distribución de beneficios
- Educación financiera para la toma de decisiones financieras informadas sobre la inversión en salud, educación y mejoras de sus viviendas.

En 2024:

Capital ahorrado
Q 2,076,022.00

Intereses generados
Q 1,494,720.16

Total
Q 3,570,742.16

El éxito de los grupos de ahorro se debe a la confianza mutua, solidaridad, liderazgo, responsabilidad y la puntualidad en los pagos.



Conoce más

Proyecto: Creando alternativas socioeconómicas a la migración irregular en Coatepeque

Datos relevantes:

- El departamento de Quetzaltenango, Guatemala ocupa el quinto lugar a nivel nacional con migración irregular hacia Estados Unidos (IGM, 2022) esto en parte por estar geográficamente ubicado en la ruta migratoria hacia México y Estados Unidos.
- La principal causa de la migración irregular es la búsqueda de empleo que representa un 57.1% (OIM 2022).). Otras causas son la reunificación familiar, la carencia de servicios básicos y la violencia.
- Cada año aumenta el número de personas que migran de manera irregular a Estados Unidos, en busca de mejores condiciones de vida. Se estima que al menos 3.2 millones de guatemaltecos están en Estados Unidos y de ellos, casi el 50% son mujeres.

Es por esto que Fundación HAME, , implementó este proyecto con el fin de facilitar la articulación multisectorial para la inclusión sociolaboral y el reclutamiento ético como alternativa a la migración irregular en Coatepeque, Quetzaltenango. Esto a través del fomento de la empleabilidad, el emprendimiento comunitario, el diseño de una política pública municipal para la inclusión socioeconómica y políticas corporativas que contribuyan con su implementación.

Este proyecto se dirigió a personas en riesgo de migración y personas migrantes retornadas de la región y contó con importantes aliados estratégicos para su implementación, tales como la Municipalidad de Coatepeque, el Intecap y la Casa del Migrante de Tecún Umán.

Agradecemos el apoyo financiero del Proyecto Voces Migrantes para el Cambio de Fundación Avina y la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (ASDI) así como el Grupo HAME, quienes hicieron posible este esfuerzo.

...Conoce más

Proyecto: Creando alternativas socioeconómicas a la migración irregular en Coatepeque

Resultados alcanzados:

58 personas formadas y certificadas en electromecánica, soldadura industrial, electricidad e instalaciones eléctricas. El 74% son hombres, 26% son mujeres y de ellos, el 90% son personas menores a 35 años. Además recibieron orientación laboral por parte del Área de Desarrollo Humano de Grupo HAME para aplicar a Puestos de trabajo disponibles en las empresas.

El Señor Alcalde de Coatepeque Alfonso García Junco-Hemmerling, felicita a las personas graduadas en carreras técnicas, Sede de INTECAP, Coatepeque.



20 personas emprendedoras de las Aldeas La Ayuda y El Refugio, desarrollaron dos emprendimientos productivos comunitarios en panadería y en la producción de tilapia. Ambos se encuentran en operación, realizan ventas, están legalmente constituidos y continúan consolidando sus modelos de negocios.



Los emprendimientos “Pan del Campo” en la Aldea La Ayuda y “Tilapia del Sol” en la Aldea El Refugio, iniciativas que demuestran que la inclusión socioeconómica es una alternativa a la migración irregular.

...Conoce más

Proyecto: Creando alternativas socioeconómicas a la migración irregular en Coatepeque

Resultados:

1 La política pública municipal para la inclusión sociolaboral de personas migrantes como alternativa a la migración irregular en Coatepeque fue diseñada de forma participativa con actores clave del territorio representantes de diferentes sectores y equipamiento tecnológico de la Unidad de Atención al Migrante para facilitar su implementación. La política busca institucionalizar las acciones de inclusión sociolaboral de personas en movilidad humana, así como generar una red de alianzas multisectoriales para su sostenibilidad.

Presentación al Concejo Municipal y equipo gerencial de la Municipalidad de Coatepeque de la propuesta de Política Pública Municipal para la Inclusión Socioeconómica como alternativa a la migración irregular.



1 El Programa “Mi primer empleo en Grupo HAME” visibiliza la incorporación y aplicación de elementos del reclutamiento ético en los procesos de selección de talento dentro de las empresas y promueve la empleabilidad de personas en condiciones de vulnerabilidad, incluidas las personas en riesgo de migración y personas migrantes retornadas.

Marcos Misael Rabanales Morales, es un joven de 20 años originario de Coatepeque quien fue parte del programa y ya se encuentra laborando en Grupo HAME aplicando sus conocimientos en soldadura.



Innovación para el desarrollo

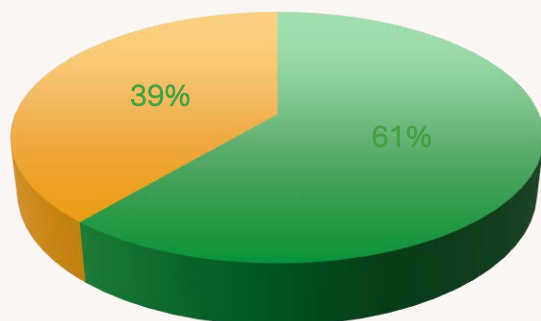
El eje Innovación para el desarrollo contribuye a mejorar la productividad, el saneamiento, la seguridad alimentaria, la conservación de los recursos naturales y la adaptación al cambio climático de las familias y comunidades rurales.

A través de capacitación y asistencia técnica, se implementan prácticas innovadoras sostenibles y la adopción de tecnologías apropiadas a través de proyectos piloto que se instalan en las sedes de la Fundación HAME o en los terrenos de las personas productoras. El equipo de Fundación HAME y de la mano de aliados estratégicos, desarrolla este acompañamiento bajo la metodología Aprender-Haciendo.

En el 2024:

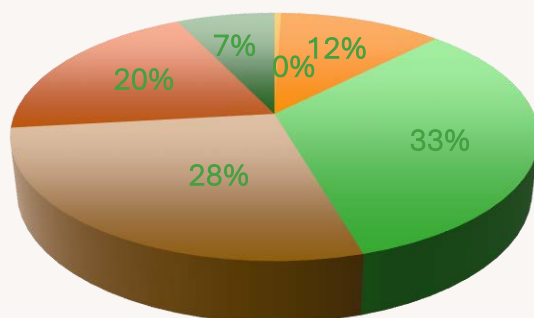
315 personas formaron parte de emprendimientos productivos individuales y comunitarios en granjas porcinas, cultivo de tilapia, cosecha de miel y producción de cacao, elaboración de pan, artesanías diversas, gastronomía e inclusión financiera. El 61% de las personas participantes fueron mujeres y la mayoría tiene entre 26 y 25 años.

Personas participantes por género (%)



■ FEMENINO ■ MASCULINO

Edad de las personas participantes (%)



■ MENOR DE EDAD ■ 18 A 25
■ 26 A 35 ■ 36 A 45
■ 46 A 59 ■ 60 EN ADELANTE

Resultados

Innovación para el desarrollo

Los emprendimientos comunitarios buscan la creación de valor social y ambiental para mejorar la calidad de vida de las comunidades. Estos emprendimientos, al involucrar a los miembros de la comunidad y enfocarse en sus necesidades, fortalecen el tejido social y promueven el desarrollo local. También facilitan las condiciones para la incorporación de las mujeres en las actividades productivas familiares y comunitarias.



Los grupos de personas emprendedoras reciben capacitación, asistencia técnica y capital semilla en especie para el desarrollo, mercadeo y comercialización de sus productos.





Por medio de Ferias de Emprendimiento que se organizan a lo largo del año en los diferentes municipios, las personas emprendedoras dan a conocer y comercializan sus productos. Fotografías de una de las ferias realizada en la Escuela de Campo Agroambiental (ECA) en Sayaxché, Petén.



Liderazgo Social

El eje de liderazgo social se inspira en nuestro valor corporativo #Soy Líder y busca fortalecer las capacidades de influencia y canalizar los esfuerzos de los líderes y lideresas de las comunidades y municipios para propiciar cambios positivos en su entorno. Esto a través de la participación ciudadana, formación cívica, el fortalecimiento del tejido social, el fomento de la cultura, la gestión municipal y la formación de futuros liderazgos.



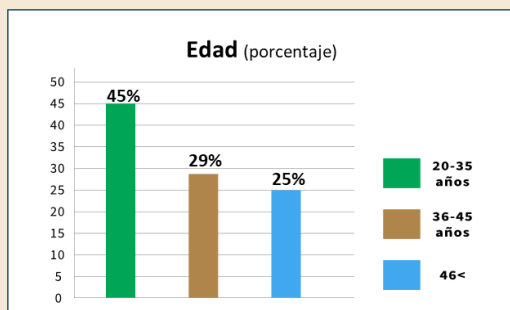
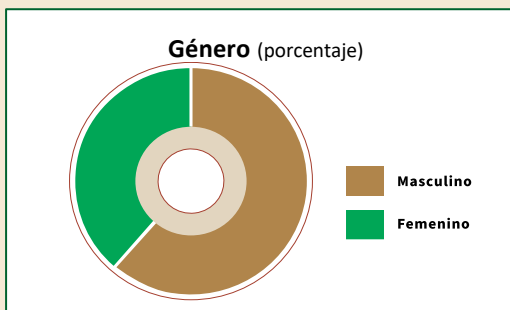
Programas:

- **Ciudadanía responsable:** formación cívica y política dirigida a fortalecer la gestión e incidencia de líderes sociales.
- **Futuros líderes:** mejora de la infraestructura escolar (entre ella, construcción de aulas, comedores, perímetros, canchas, baños, mobiliario, equipo tecnológico).
- **Municipios prósperos:** ampliación y mejora de la infraestructura de comunitaria (entre ella, caminos, drenajes, alcantarillado, equipo tecnológico).
- **Cultura y sociedad:** patrocinio y contribución a la realización de eventos culturales y sociales para promover el arte, la cultura y la convivencia social en las comunidades.

Ciudadanía Responsable

- Programa de formación cívica y política que se implementa desde el 2012, dirigido a líderes comunitarios y sociales de las comunidades con el propósito de fortalecer sus capacidades de gestión para participar e incidir en sus procesos de desarrollo. Este programa ha sido estratégico para la comprensión de la realidad y el contexto nacional y local, el papel de la institucionalidad, los derechos y deberes ciudadanos, la conflictividad social y el liderazgo comunitario.
- El programa consta de 7 módulos: Constitución Política de la República de Guatemala, Ley de Consejos de Desarrollo, Código Municipal, Proyectos comunitarios, Liderazgo, Comunicación y trabajo en equipo, Resolución de conflictos. Cada módulo es impartido a través de 4 sesiones.
- En cada área, con apoyo de una persona facilitadora, se integran grupos de 20 personas y en el espacio de formación se instala un receptor de internet, para que las personas puedan seguir la formación usando tabletas donde se encuentra el contenido, presentaciones, videos, imágenes y enlaces a sitios web.
- Como parte del programa, los líderes sociales gestionan proyectos de desarrollo a los Consejos Municipales de Desarrollo (COMUDES) y/o a los Concejos Municipales. Algunos de los proyectos ya aprobados o en gestión son: Infraestructura educativa en El Mirador, Sayaxché, Petén; Proyecto de agua potable y centro de salud en Las Trozas Tiquisate Escuintla; Empedrado de calle en Santa Ana Berlín, Coatepeque y Drenajes en Montecristo, Coatepeque.

Perfil de los participantes:



Resultados

Liderazgo Social

A través de alianzas con las siguientes municipalidades: Coatepeque, Ayutla, San José La Máquina, Ocosingo, Tiquisate, Nueva Concepción, La Gomera, Santo Domingo Suchitepéquez, San José El Ídolo y Mazatenango, hemos desarrollado diferentes proyectos de infraestructura municipal, entre ellos, mantenimiento de caminos, drenajes, alcantarillados, construcción de centros de salud e infraestructura para el acceso a agua.

Número de personas beneficiadas por **proyectos municipales** por región:

- **93.504** en Escuintla y Suchitepéquez
- **14.500** en Coatepeque y Ayutla



Resultados

Liderazgo Social

Número de personas beneficiadas con proyectos de ampliación y mejora de la **infraestructura comunitaria** por región:

- **10.837** en Escuintla y Suchitepéquez
- **3.104** en Coatepeque y Ayutla
- **5.778** en Sayaxché



Liderazgo Social

Las actividades culturales y sociales son vitales para el desarrollo de las comunidades, ya que fomentan la identidad, la cohesión social y el bienestar individual y colectivo. Estas actividades incluyen desde festivales gastronómicos, talleres de artesanía tradicional hasta celebraciones de fechas importantes para las comunidades.

Estos eventos permiten a los individuos conectar con su cultura local, crear sentido de pertenencia, propiciar el diálogo intercultural, desarrollar habilidades, y fortalecer los lazos comunitarios.

En el tejido social de cada comunidad local, la cultura desempeña un papel fundamental.



Número de personas participantes en actividades culturales y sociales por región:

- **35.286** en Escuintla y Suchitepéquez
- **9.000** en Coatepeque y Ayutla
- **2.523** en Sayaxché



2024: Resumen del impacto en cifras

1.952 becas de formación y certificación de competencias fueron otorgadas, de las cuales el 69% son mujeres y el 31% son hombres. El 97% de las personas participantes finalizaron con éxito el proceso.

315 personas forman parte de emprendimientos productivos individuales y comunitarios, desarrollando actividades económicas en la producción de cacao, miel, granjas porcinas, inclusión financiera a través del ahorro, la elaboración de pan y el cultivo de tilapias. El 61% son mujeres y el 39% son hombres.

108.004 personas han sido beneficiadas a través de proyectos implementados en colaboración con municipalidades.

19.719 personas han sido beneficiadas con proyectos para la mejora de la infraestructura social en las comunidades, incluyendo escuelas.

46.806 personas han sido parte de las actividades sociales comunitarias.

Alianzas Estratégicas

Gracias a nuestros aliados estratégicos incrementamos el impacto de nuestros programas sumando fuerzas, intercambiando conocimientos y contribuyendo con la mejora de la calidad de vida de las personas guatemaltecas en condiciones de vulnerabilidad. Reconocemos y valoramos las acciones y sinergias a lo largo de este año con las siguientes instituciones y organizaciones:

- Cámara de Comercio Guatemalteco-Americana (AMCHAM)
- Casa del Migrante de Tecún Umán
- Fundación Avina-Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo (ASDI)
- Fundación Suiza de Cooperación para el Desarrollo Técnico (Swisscontact)
- Gremial de Palmicultores (Grepalma)
- Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (Intecap)
- Municipalidades
- Oportugate-Organización Internacional para las Migraciones (OIM)
- Organizaciones comunitarias
- Promujer



En la fotografía, firma de convenio de colaboración con Promujer.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Como actor del desarrollo, creemos en el propósito de los ODS para que el funcionamiento de nuestras sociedades y el crecimiento económico no perpetúen las inequidades y continúen degradando el ecosistema.

Fundación HAME hace su aporte a la consecución de los ODS a través de la financiación, la innovación, la sensibilización, la colaboración y la promoción de la sostenibilidad en sus actividades.

Sumamos a la generar impacto a nivel local y global, así como su trabajo en colaboración con otros actores para el alcance de los siguientes Objetivos:



Nuestros inversores

Nuestro impacto ha sido posible gracias al soporte financiero de las empresas que forman parte del Grupo HAME. Empresas que le apuestan a la sostenibilidad social, como uno de los tres pilares del desarrollo sostenible.

Su aporte suma a nuestra misión y nos permite continuar impulsando el bienestar y la prosperidad de las personas y las comunidades, promoviendo la equidad, la inclusión y el desarrollo humano.



Consejo Directivo

Presidenta: Isabel Molina Botrán

Vicepresidente: Eduardo Castañeda Gutiérrez

Secretario: Carlos Rímola Cordero

Tesorero: Otto Velásquez Castro

Vocal: Carolina Spell Quintero

Vocal: Xiomara Lima-Schwarz



Directora Ejecutiva

Cynthia Loría Picado

Equipo de Gestión

Agradecemos profundamente el liderazgo y compromiso de todo el equipo de Gestión Social y el soporte operativo, legal administrativo, financiero, tecnológico, así como de comunicación, compras y relacionamiento público.

Sede Central:

4 Avenida 8-93 Zona 9
Edificio HAME, Ciudad de Guatemala
contacto@fundacionhame.com
Teléfono: (502) 30223670

Sedes Regionales:

Ayutla, San Marcos
Coatepeque, Quetzaltenango
Tiquisate, Escuintla
Sayaxché, Petén

SÍGUENOS
en nuestras redes
sociales



fundacion_hame



Fundación HAME



fundacionhame



**¡Súmate, sé parte del
cambio!**

Visita nuestra página web
www.fundacionhame.com